

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №30 «Росинка»
города Губкина Белгородской области

309184, г. Губкин
ул. Гастелло, д. 10/2

E-mail: madoy-rosinka@mail.ru
тел/ факс: (47-241) 6-31-89

Рассмотрено
на Общем собрании
работников МАДОУ
«Центр развития ребенка –
детский сад №30
«Росинка»
Протокол от
« 10 » 01 20 19 г.
№ 2

Согласовано
с профсоюзным комитетом
Протокол от
« 18 » 01 20 19 г.
Председатель профсоюзного
комитета
Шпинёва Т.Б. Шпинёва Т.Б.

**Утверждено и введено
в действие приказом**
от « 01 » 20 19 г.

№ 18
Заведующий МАДОУ
Гришина С.Л.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №30 «Росинка» города Губкина Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №30 «Росинка» города Губкина Белгородской области (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, утвержденного постановлением администрации Губкинского городского округа от 26.10.2015 года № 2070-па. Уставом.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим одну из форм самоуправления.

1.3. Общее собрание работников является высшим, постоянно действующим органом управления Учреждения.

1.4. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников, принимаются на его заседании и утверждаются приказом Учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в деятельность Учреждения государственно-общественных принципов.

2.2. Поддержка и развитие инициативы членов трудового коллектива.

2.3. Представление интересов всех работников в процессе управления Учреждением.

2.4. Реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и его финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, Коллективного договора, внесение изменений и дополнений в Устав, Коллективный договор, другие локальные акты.

3.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения.

3.3. Выдвижение кандидатур работников к награждению отраслевыми и государственными наградами.

3.4. Заслушивание отчетов заведующего и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам деятельности Учреждения.

4. Организация работы Общего собрания работников

4.1. Состав Общего собрания работников включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения Общего собрания работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, без права совещательного голоса. Они могут участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.5. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (разработка и принятие Устава,

изменений, дополнений, вносимых в Устав), принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих членов Общего собрания работников.

5. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с Педагогическим советом Учреждения, Управляющим советом Учреждения:

- через участие представителей Общего собрания в заседаниях Педагогического совета Учреждения, Управляющего совета Учреждения;
- представление для ознакомления Педагогическому совету Учреждения и Управляющему совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Управляющего советов Учреждения.

6. Права Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- участвовать в обсуждении вопросов и принятии решений;
- выражать в устной и письменной форме своё особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу Общего собрания работников;
- выносить на обсуждение Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- за выполнение закрепленных за ним задач и функций.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива Учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания, хранятся в учреждении.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом руководителя Учреждения, и действует до его отмены.